



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО
ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

460000, г. Оренбург, ул. Пушкинская, д. 14,
тел. (3532) 77-86-53, факс (3532) 77-87-62

E-mail: git@esoo.ru

21.01.2021 № 56/10-64-21-СП/711

На № _____ от _____

Сопроводительное к постановлению в
отношении юрлица по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ

Заказное с уведомлением
Законному представителю
юридического лица директору
МБОУ «Бурлыкская СОШ»
Аверясовой К.Э.

461349 Оренбургская область,
Беляевский район, п. Бурлыкский, ул.
Центральная, д.16

✓ e-mail: bursoh2019@yandex.ru

Уважаемая Каламкас Зайнуловна!

21.01.2021 в 16.00 часов в Государственной инспекции труда в Оренбургской области в соответствии с ходатайством законного представителя МБОУ «Бурлыкская СОШ» без личного участия рассматривалось административное дело по ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ, возбужденное в отношении юридического лица МБОУ «Бурлыкская СОШ». В соответствии со ст. 29.11 КоАП РФ направлено для исполнения постановление о назначении административного наказания от 21.01.2021 №56/4-876-20-ТТР/12-742-И/711. По результатам рассмотрения вынесено предупреждение.

Рассъясняю:

Вы имеете право в течение десяти суток со дня получения копии постановления в установленном порядке, предусмотренном статьями 30.1 – 30.3 КоАП РФ обжаловать постановление по делу об административном правонарушении в вышестоящий орган, вышестоящему должностному лицу либо в районный суд по месту рассмотрения дела. По истечении указанного срока в соответствии со ст. 31.1 КоАП РФ не обжалованное и не опротестованное настоящее постановление обращается к исполнению.

Согласно ст. 32.2 КоАП РФ не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу штраф должен быть уплачен нарушителем. В соответствии со ст. 20.25 КоАП РФ в случае неуплаты административного штрафа в срок, предусмотренный Кодексом об административных правонарушениях - влечет наложение административного штрафа в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа, либо административный арест на срок до пятнадцати суток, либо обязательные работы на срок до пятидесяти часов.

Приложение:

постановление по ч.6 ст. ст.5.27 КоАП РФ №56/4-876-20-ТТР/12-742-И/711 от 21.01.2021.

Главный государственный инспектор труда
Государственной инспекции труда в
Оренбургской области

Исполнитель: Шнякина В. П.
тел. 77-07-32

В. П. Шнякина

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

Средний размер заработной платы (или дохода)

(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность -

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Бурлыкская средняя общеобразовательная школа» Беляевского района Оренбургской области, муниципальная форма

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица 461349, Оренбургская область, Беляевский район, п. Бурлыкский, ул. Центральная, № 16

Данные о государственной регистрации юридического лица

ОГРН: 1025602986199, зарегистрировано в МИФНС №10 по Оренбургской области от 10.06.2005

Юридический и (или) почтовый адрес Юридический/почтовый адрес: 461349, Оренбургская область, Беляевский район, п. Бурлыкский, ул. Центральная, № 16

Коды ОКПО и ИНН / 5623004531

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Аверасова К.З.

Должность директор

Документ, удостоверяющий служебное положение устав, трудовой договор от 25.08.2011, приказом отдела образования, опеки и попечительства №74 от 25.08.2011 Аверасова К.З. принята в МБОУ «Бурлыкская СОШ» на должность директора с 25.08.2011

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания 461349, Оренбургская область, Беляевский район, п. Бурлыкский, ул. Новая, д.3

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ МБОУ «Бурлыкская СОШ» не привлекалось

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Бурлыкская средняя общеобразовательная школа» Беляевского района Оренбургской области (далее МБОУ «Бурлыкская СОШ»), являясь юридическим лицом и работодателем (адрес(а):юридический/фактический: 461349, Оренбургская область, Беляевский район, п. Бурлыкский, ул. Центральная, № 16), совершило нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается протоколом об административном правонарушении от 20.01.2021 № 56/4-876-20-ТТР/12-705-И/711, а именно:

В ходе проверки по состоянию на 14.01.2021 установлено, что в нарушение ч.2 ст.22 ТК РФ, ст. 140 ТК РФ в связи с нарушением работодателем МБОУ «Бурлыкская СОШ» срока выплаты расчетных сумм при увольнении педагогу-психологу Тюриной Т.В., а именно выплаты компенсации за неиспользованный отпуск осуществлены не в день увольнения 25.11.2020, а только 22.12.2020, и выплата причитающихся работнику сумм произведена без учета денежной компенсации, предусмотренной ст.236 ТК РФ.

Конституция Российской Федерации (далее по тексту Конституция РФ) от 12.12.1993 года с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года, статьей 2 установила: Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение

и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства.

Частью 2 статьи 7 Конституции РФ установлено, что в Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей.

Частью 1 статьи 15 Конституции РФ закреплено, что Конституция Российской Федерации имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации. Законы и иные правовые акты, принимаемые в Российской Федерации, не должны противоречить Конституции Российской Федерации.

В силу требований части 2 статьи 15 Конституции РФ органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

Частью 3 статьи 37 Конституции РФ установлено, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда,...

В соответствии с требованиями статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту ТК РФ), работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

Статьей 140 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) установлены сроки расчета при увольнении: При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Статьей 236 ТК РФ установлена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику: При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Таким образом, юридическим лицом МБОУ «Бурлыкская СОШ» совершено административное правонарушение, предусмотренное ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

Статьей 24.1 КоАП РФ закреплено, что задачами производства по делам об административных правонарушениях являются всестороннее, полное, объективное и своевременное выяснение обстоятельств каждого дела, разрешение его в соответствии с законом, обеспечение исполнения вынесенного постановления, а также выявление причин и условий, способствовавших совершению административных правонарушений.

В силу ст. 26.1 КоАП РФ по делу об административном правонарушении выяснению подлежат: наличие события административного правонарушения; лицо, совершившее противоправные действия (бездействие), в том числе виновность лица в совершении административного правонарушения; обстоятельства, исключающие производство по делу об административном правонарушении, иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела, а также причины и условия совершения административного правонарушения.

Из положений ст. 1.5 КоАП РФ следует, что лицо подлежит административной ответственности только за те административные правонарушения, в отношении которых установлена его вина, и не обязано доказывать свою невиновность. Неустраняемые сомнения в виновности лица, привлекаемого к административной ответственности, толкуются в пользу этого лица.

При рассмотрении дела об административном правонарушении в отношении юридического лица Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Бурлыкская средняя общеобразовательная школа» Беллевского района Оренбургской области (далее МБОУ «Бурлыкская СОШ») установлено, что оно должным образом уведомлено о месте и времени рассмотрения административного дела, о чем свидетельствует личная подпись законного представителя юридического лица директора МБОУ «Бурлыкская СОШ» Аверясовой К.З., в протоколе об административном правонарушении по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ от 20.01.2021 и определении о назначении времени и места рассмотрения дела об административном правонарушении по ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ от 20.01.2021.

20.01.2021 от законного представителя юридического лица директора МБОУ «Бурлыкская СОШ» Аверясовой К.З. в Государственную инспекцию труда в Оренбургской области поступило ходатайство о рассмотрении административного дела по ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ в отношении МБОУ «Бурлыкская СОШ» рассмотреть 21.01.2021 в 16.00 часов без личного участия законного представителя юридического лица МБОУ «Бурлыкская СОШ».

Таким образом, 21.01.2021 в назначенное время в 16.00 часов административное дело по ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ возбужденное в отношении МБОУ «Бурлыкская СОШ» на основании ходатайства рассматривается в Государственной инспекции труда в Оренбургской области без участия законного представителя юридического лица МБОУ «Бурлыкская СОШ», адрес юридический/фактический: 461349, Оренбургская область, Беллевский район, п. Бурлыкский, ул. Центральная, № 16.

При рассмотрении обстоятельств административного правонарушения, с учетом представленных в материалах дела доказательств законного представителя юридического лица МБОУ «Бурлыкская СОШ» установлено, что МБОУ «Бурлыкская СОШ» являясь юридическим лицом и работодателем, в нарушение требований ч.2 ст.22 ТК РФ, ст. 140 ТК РФ в связи с нарушением МБОУ «Бурлыкская СОШ» срока выплаты расчетных сумм при увольнении педагогу-психологу Тюриной Т.В., а именно выплаты компенсации за неиспользованный отпуск осуществлены не в день увольнения 25.11.2020, а только 22.12.2020, и соответственно не обеспечило за допущенную задержку начисления и выплату денежной компенсации, предусмотренной ст.236 ТК РФ, чем допустило нарушение конституционных прав работника.

Выявленные и вменяемые МБОУ «Бурлыкская СОШ» нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации затрагивают права всех работников организации.

В соответствии с ч.2 ст. 2.1 КоАП РФ – «юридическое лицо признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых настоящим Кодексом или законами субъекта Российской Федерации предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению».

У юридического лица МБОУ «Бурлыкская СОШ» имелась возможность соблюдения законодательства о труде и охране труда, но им не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

При назначении административного наказания в силу ст.26.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях оценены все доказательства и обстоятельства в совокупности с другими материалами дела и в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность. Как смягчающие административную ответственность обстоятельства – признание вины, финансовое положение предприятия, ранее к административной ответственности не привлекалось, отягчающие обстоятельства – не установлены.

В соответствии с ч. 1 ст. 4.1 КоАП РФ административное наказание за совершение административного правонарушения назначается в пределах, установленных законом, предусматривающим ответственность за данное административное правонарушение, в соответствии с настоящим Кодексом.

Санкция ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ предусматривает наказание в виде предупреждения или

наложение административного штрафа на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Учитывая фактическое признание вины в совершении административного правонарушения законного представителя МБОУ «Бурлыкская СОШ», то обстоятельство, что ранее МКУ «Комсервис» к административной ответственности не привлекалось, а также данное нарушение не повлекло причинения вреда жизни и здоровью работнику, приехав к выводу в части размера вынесенного наказания в виде предупреждения, полагая, что данное наказание по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ вынесено с учетом указанных выше обстоятельств и в соразмерности, предусмотренной ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, что соответствует требованиям закона о справедливости и соразмерности наказания, допущенному нарушению.

Статьей 3.4 КоАП РФ установлено: Предупреждение - мера административного наказания, выраженная в официальном порицании физического или юридического лица. Предупреждение выносится в письменной форме.

Предупреждение устанавливается за впервые совершенные административные правонарушения при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью людей, объектам животного и растительного мира, окружающей среде, объектам культурного наследия (памятникам истории и культуры) народов Российской Федерации, безопасности государства, угрозы чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба.

Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на охрану жизни и здоровья людей, и где каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (статья 7, 20, 37 Конституции РФ).

Государственные нормативные требования Трудового законодательства РФ, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, направлены на защиту и охрану конституционных прав работников, предупреждения несчастных случаев на производстве.

В соответствии с ч. 1 ст. 3.1 КоАП РФ административное наказание является установленной государством мерой ответственности за совершение административного правонарушения и применяется в целях предупреждения совершения новых правонарушений, как самим правонарушителем, так и другими лицами.

Оснований для прекращения производства по делу не имеется.

Таким образом, юридическим лицом Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Бурлыкская средняя общеобразовательная школа» Белоярского района Оренбургской области, являющееся работодателем, совершено административное правонарушение, ответственность за которое предусмотрена ч.6 ст.5.27 КоАП РФ (Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством).

(Справка о виновности обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора по делу о производстве по делу в статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предупреждающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 14.01.2021 № 56/4-876-20-ТТР/12-406-И/711
2. Предписание от 14.01.2021 № 56/4-876-20-ТТР/12-407-И/711
3. Протокол об административном правонарушении от 20.01.2021 №56/4-876-20-ТТР/12-705-И/711
4. Материалы дела

(Указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается виновность доказательств виновности лица в совершении административного правонарушения)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об

административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в установленном порядке, предусмотренном статьями 30.1-30.3 в вышестоящий орган, вышестоящему должностному лицу либо в районный суд по месту рассмотрения дела, исключая производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

смягчающие обстоятельства: раскаяние лица, совершившего административное правонарушение; финансовое состояние организации, иные обстоятельства;

отягчающие обстоятельства: не установлены

(уточнить выделенные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Бурлякская средняя общеобразовательная школа» Белжевского района Оренбургской области

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Предупреждение

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере - _____

(в отношении физического лица - отвести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплачиваемых переводом)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 - 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления в установленном порядке, предусмотренном статьями 30.1-30.3 в вышестоящий орган, вышестоящему должностному лицу либо в районный суд по месту рассмотрения дела, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Оренбургской области, Шнякина В. П.

21.01.2021

(подпись, должность, фамилия, инициалы, должность, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, законный представитель МБОУ «Бурлякская СОШ» директор, Аверасова К.З.

21.01.2021

(фамилия, инициалы физического лица либо наименование представителя юридического лица)

Шнякина В.П.

Копия настоящего постановления получил _____

законный представитель МБОУ «Бурлыкская СОШ»
директор, Аверясова К.З.
21.01.2021

(фамилия, инициалы физического лица)



_____ (законного представителя юридического лица, ветеринара (по его просьбе), полные, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу 461349 Оренбургская область,
Беляевский район, п. Бурлыкский, ул. Центральная, д.16/e-mail: bursoh2019@yandex.ru

_____ (адрес физического лица или юридического лица, построчного)

Сопроводительное письмо от 21.01.2021 №56/10-64-21-СП/711

_____ (дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____

21 января 2021 г.

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____

(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

(фамилия, инициалы)

_____ (должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 20 ____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Оренбургской
области, Шнякина В. П.

2021

_____ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личной печать)